

## **Riesgos laborales en el trabajo bibliotecario: el caso de las bibliotecas públicas oficiales del Ministerio de Cultura, Juventud y Deportes de Costa Rica**

*Licda. Mauren Hidalgo Madrigal<sup>1</sup>*

### **Resumen Ejecutivo**

El trabajo es la manera como el ser humano alcanza su bienestar económico y profesional y logra satisfacer sus necesidades básicas. La salud es un tema que está estrechamente relacionada con el trabajo, en este estudio se analiza principalmente como se ve afectada o no la salud de los trabajadores bibliotecarios por el riesgo laboral presente en el centro de trabajo.

En el campo bibliotecario al igual que en otras disciplinas existen riesgos ocasionados por el trabajo, los cuales se pueden determinar por el tipo de biblioteca y las labores que realizan, por lo tanto la prevención y monitoreo es necesario, ya que permite reducir los accidentes y enfermedades ocasionadas por esta situación.

En los aspectos de salud por ejemplo se logra interrelacionar: la salud ocupacional, la prevención de los riesgos, el ambiente de trabajo, seguridad e higiene, integrando la Bibliotecología, principalmente en cuantos aspectos de salud preventiva, seguridad.

Se realizó un análisis sobre las condiciones en el ambiente de trabajo y los riesgos laborales existentes en las 32 bibliotecas públicas oficiales del Ministerio de Cultura y Juventud de Costa Rica (MCJ). Y determinó la concordancia de la normativas jurídica nacional vigente en materia de salud y seguridad laboral, entre otros.

Se analiza la participación de diferentes instancias mediante el establecimiento de alianzas estratégicas que permitan la realización de acciones conjuntas en pro de este sector.

El análisis realizado proporcionó insumos posteriores para elaborar elementos orientadores donde los tomadores de decisión, sea estos la Dirección de Bibliotecas Públicas o Encargados de las mismas, los cuales puedan tener y considerar el único referente hasta la fecha sobre el tema de seguridad y riesgos del trabajo para las bibliotecarios y bibliotecarios. Esto puede permitir mejorar su entorno físico y emocional laboral. Por ejemplo la cantidad de personal idónea que debería tener cada biblioteca con respecto a la población que atiende y su carga laboral.

La investigación se destaca por ser descriptiva y por utilizar las técnicas cualitativa y cuantitativa, por lo tanto el enfoque fue mixto. Se resalta la utilización de cuatro instrumentos muy valiosos para la recolección de los datos:

---

<sup>1</sup> Estudiante de la Escuela de Bibliotecología, Documentación e Información, Universidad Nacional (Costa Rica)

- Guía de observación, aplicada personalmente por medio de visita a las 31 bibliotecas públicas oficiales.
- Cuestionario, el cual fue piloteado y aplicado de manera anónima durante la visita a cada biblioteca.
- Entrevista estructurada, la cual se realizó de manera personal con cada una de las directoras de las bibliotecas públicas durante la visita realizada.
- Una matriz, donde se recabo la información obtenida de la aplicación de los instrumentos y de la investigación documental de la normativa jurídica vigente en materia de riesgos laborales y salud ocupacional.

Mediante lo antes descrito se logró obtener también el diagnóstico, el cual muestra aspectos tanto positivos como negativos con respecto al estado de las bibliotecas públicas y los riesgos laborales, los cuales pueden revisarse detalladamente en la memoria. Los resultados fueron representados gráficamente por medio de tablas y gráficos con su respectivo análisis, para una mejor comprensión por parte de los lectores.

Es importante de resaltar que tanto la parte física, emocional, social, psicológica y ambiental del trabajo fue considerada en el estudio, para ahondar en el tema, según lo demanda la legislación vigente y los objetivos propuestos.