

J.R. ASPIROZ, F. FOSSATI y Y. MENDOZA.
**SITUACIÓN LABORAL DE AMÉRICA
LATINA**

(Caracas: CIDUTAL, 2001, 98 pp.)

El tema del presente trabajo de la serie Panorama Estadísticas CIDUTAL se refiere a la situación laboral de América Latina 1980 y 1998; tiene por objeto ofrecer a nuestros lectores una secuencia, amplia y organizada de datos, que consideramos útiles como ayuda y guía para el progresivo conocimiento y análisis de los múltiples y complejos factores que la conforman.

El mercado de trabajo de América Latina presenta una situación crítica con un deterioro dramático de las condiciones de trabajo, con aumento del desempleo y subempleo. Los pronósticos alentadores de recuperación económica que realizaron organismos internacionales, se manifestaron en pocos países y no existió correlación con la mejora en las condiciones de trabajo.

Las políticas de ajuste macroeconómicas y la reconversión productiva que se realizan en los países latinoamericanos, se han manifestado en cambios significativos de la legislación laboral y la organización del trabajo, por medio de la reducción de costos de mano de obra, protegiendo las contrataciones temporales (corta duración), la extensión de las causales de término de contrato, la reducción de las indemnizaciones por despido y la limitación del derecho a huelga.

Uno de los cambios más importantes de la estructura ocupacional se expresa en el debilitamiento de la participación de los sectores modernos en la generación de empleo. El sector no estructurado se convirtió en la principal fuente de los nuevos puestos de trabajo, en actividades donde se mezclan la baja calidad de los empleos con precarias condiciones de trabajo.

Empleos que corresponden a actividades con reducida productividad y con bajos ingresos, que crecen a tasas inferiores en relación con el grupo de trabajadores de ingresos promedios. Al concentrarse el empleo en actividades de baja productividad, se reduce la productividad media y en consecuencia afecta los esfuerzos por aumentarla.

En la década de los noventa, se instala en América Latina una situación de mayor inestabilidad y precariedad del empleo. En 1999 en un documento de la OIT se afirma «muchos trabajadores de la región se encuentran atrapados en un círculo vicioso de inseguridad económica, inseguridad laboral e inseguridad social». Década donde se vieron afectadas las formas de negociación colectiva y el proceso de afiliación sindical de los trabajadores, que como resultado produjo el debilitamiento de los derechos laborales y de la base organizacional del movimiento de trabajadores.

Inestabilidad, inseguridad, precariedad y desigualdad salarial son síntomas que obedecen a una misma tendencia de fondo de una economía, que empuja a la disminución de los costos salariales de los trabajadores menos calificados. Las tendencias actuales de la economía suscitan problemas de cohesión social y varían sensiblemente de un país a otro, observándose el crecimiento de la fuerza de trabajo asalariada en ocupaciones temporales, asalariados urbanos sin contrato de trabajo, trabajadores que no tienen participación en los sistemas de seguridad social.

El mercado de trabajo tradicional se consideraba estructurado cuando el 70 u 80 por ciento de la fuerza de trabajo se encontraba ocupada por puestos formales en

relación de dependencia. Hoy el puesto formal en relación de dependencia está en vías de extinción, prevalece el trabajo golondrina, por contratos de poca duración, por subcontrataciones, teletrabajo, trabajadores por cuenta propia, empleos informales y transitorios, incluso de trabajadores de alta calificación o universitarios con ingresos esporádicos y de gran inestabilidad laboral, elevándose el índice de rotación de los empleos.

El sector no estructurado conformado por trabajadores por cuenta propia, empresas familiares, ocupados en microempresas y servicio doméstico, generó 85 de cada 100 empleos en la década del 90, debilitándose la generación de empleos modernos y la expansión del empleo en las grandes empresas que no logró compensar la pérdida de ocupaciones.

En este trabajo estudiamos una amplia serie de variables de naturaleza laboral del sector formal y del no estructurado (baja productividad), en zonas urbanas y rurales.

El objetivo va orientado básicamente a 17 países de América Latina y el Caribe: Argentina, Bolivia, Brasil, Colombia, Costa Rica, Chile, Ecuador, El Salvador, Guatemala, Honduras, México, Nicaragua, Panamá, Paraguay, República Dominicana, Uruguay y Venezuela; por lo cual, la presentación, organización y análisis de la situación de cada variable en las fechas señaladas se concentra en los países de la región con datos disponibles en la fuente utilizada; incluyendo a República Dominicana en los promedios por subregiones en Centroamérica.

Los datos utilizados para los países están tomados de la CEPAL del **Panorama Social de América Latina, 1999-2000**. Los totales, promedios y otras operaciones referidas a cada variable analizada son computarizados a partir de los datos básicos de cada país y se refieren al conjunto de los países incluidos en la variable respectiva.

En el lugar apropiado, a lo largo del trabajo, se insertan otras anotaciones específicas que puedan ser

requeridas para la mejor comprensión e interpretación del texto y de las estadísticas correspondientes.

[Universidad de los Trabajadores de América Latina,
Centro de Información y Documentación "Emilio
Máspero". Apartado Postal 6681, Caracas 1010 -A,
Venezuela. Correo electrónico: cidutal@utal.org ó
cidutal@telcel.net.ve]